



COACHING VAN ZELFORGANISERENDE TEAMS

Ontwikkelprogramma
voor teamcoaches

ONTWIKKELPROGRAMMA COACHING VAN ZELFORGANISERENDE TEAMS

Zelforganisatie: meer regie bij de cliënt over de eigen zorg, en meer regie bij de vakmensen om die zorg zo goed mogelijk te geven. Het vakmanschap van zorgprofessionals verandert: niet alleen het werk uitvoeren, maar het ook zelf plannen en organiseren. Én zelf verantwoordelijk zijn voor tevreden cliënten, kwaliteit van zorg, tevreden medewerkers en een gezonde bedrijfsvoering.

Organisaties veranderen, met een eenvoudiger organisatiestructuur waarin managers, teamcoaches en ondersteunende diensten de zorgprofessionals gaan ondersteunen in hun vakmanschap. Met als gemeenschappelijk hoofddoel: kwalitatief goede zorg voor de cliënt en zijn of haar netwerk.

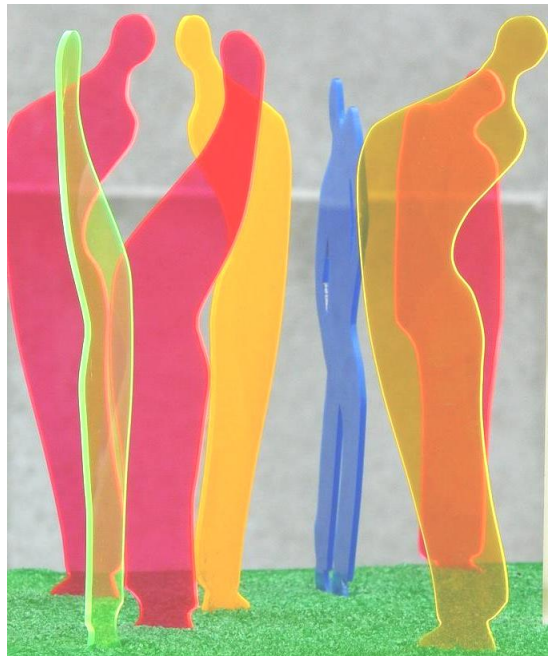
De transitie naar nieuw organiseren en nieuw vakmanschap vraagt van teams, medewerkers en managers een ingrijpende en vaak ook persoonlijke verandering. Teamcoaches leveren in dit proces een belangrijke bijdrage. Daarom ontwierpen wij voor beginnende coaches een ontwikkelprogramma waarin alle facetten van teamcoaching aan de orde komen.

Thema's in het programma: • van leiden naar ondersteunen • uitgangspunten en voorwaarden voor zelfsturing • werken vanuit waarden • coaching-vaardigheden • communicatie en taalspel • groepsdynamica en systeemtheorie • leren en ontwikkelen • reflectie en dialoog • handvaten voor als het ingewikkeld is.

Het programma bestaat uit 5 tot 7 bijeenkomsten van een dag, en wordt op maat gemaakt voor de deelnemers (persoonlijke intake) en de organisatie waarin de deelnemers werken (bij in company training). We gebruiken wat er tijdens de bijeenkomsten in de groep gebeurt om er met elkaar van te leren. Op die manier komen zelf ervaren en leren mooi samen.

De informatie in deze brochure is beknopt. We gaan graag in gesprek over de inhoud van de training en over onze visie op zelfsturing, coaching en kwaliteit van zorg. Op de achterzijde zijn praktische informatie, contactgegevens en het profiel van de trainers te vinden.

Hartelijke groet,
Yvette Paludanus



Wat deelnemers over het programma zeiden

“Je ervaart in vogelvlucht wat coaching is en hoe het ingezet kan worden. De trainers zetten je enorm aan het denken over de effecten van coaching en van je eigen gedrag en het effect daarvan”, Birgit de Bijl

Met veel respect en zonder oordeel geven de trainers ruimte aan leren en ontwikkelen”, Janneke de Groot

“Twee energieke en bevlogen trainers die het vak van teamcoach en het principe van zelfsturing omarmen. Bereiden zich grondig voor, maar kunnen ook inspelen op het hier en nu”, Heleen van Leeuwen

“Veel kennis en ervaring, spontaan en gedreven, sluiten goed aan op de groep”, Kitty Konings

“Goed, prettig, duidelijk, humor, leuk en goed duo, professioneel”, Jolanda van Tienderen

“Duo met veel kennis en kunde die ook goed kunnen inspelen op de groep”, Anja van Opstal, coach

“Hartelijk, positief, veel relevante kennis en inzichten, flexibel wat betreft de inhoud van het programma, goed!”, Anneke Vietje, coach

“Erg goed in het mijzelf laten ervaren van zelfsturing. Dit is erg leerzaam”, coach, anoniem



LEERDOELEN VANUIT HET PROGRAMMA

Naast ruimte en aandacht voor de persoonlijke leerdoelen van de deelnemers richt het programma zich op: De essentie en de uitgangspunten van zelforganisatie kennen en kunnen delen • Betekenis kunnen geven met behulp van waarden als eigen regie, aandacht, vakmanschap, vertrouwen, verbinding • Inzicht hebben hoe werken vanuit waarden bijdraagt aan zelforganisatie en kwaliteit van zorg • Het verschil kennen en voelen tussen leiden en ondersteunen • Beschikken over de coaching-vaardigheden die in verschillende ontwikkelingsfasen van teams nodig zijn • Vanuit een oplossingsgerichte houding in gesprek kunnen gaan met teams en teamleden • Vaardig zijn in het stellen van de juiste vragen om teams te helpen succesvol te zijn • Teams eigen oplossingen laten bedenken en laten werken vanuit de eigen kwaliteiten • De eigen talenten en valkuilen kennen in communicatie en coachen • De beschikking hebben over een aantal toepasbare werkvormen voor het coachen van teams en individuele medewerkers bij zelforganisatie • Inzicht in leren en ontwikkelen binnen teams • Methoden voor reflectie en intervisie kunnen gebruiken voor de ontwikkeling van teams en medewerkers en voor de eigen ontwikkeling als coach • Helderheid over de kaders voor teams en coaches • Inzicht in en een visie op de eigen positie en rol als coach in veranderprocessen en in de organisatie van de zorg.

Trainer: Yvette Paludanus

Yvette denkt en werkt mee in organisaties en overheden in zorg, jeugdzorg, welzijn en GGZ, als veranderkundig adviseur, procesbegeleider, coach en trainer. Ze richt zich vooral op nieuw organiseren en het verbeteren van samenwerking, zodat vakmanschap tot bloei kan komen. Thema's als eigen regie, eigen kracht, communicatie, aandacht, hoe wij in relatie staan tot de ander en de persoonlijke factor horen daar voor Yvette vanzelfsprekend bij. Als geboren Rotterdammer is zij ook pragmatisch, en beschikt ze over een gezonde dosis humor.



Co-trainers

Afhankelijk van de groepsgrootte en het programma wordt gewerkt met co-trainers: mijn collega's van Grondlijn of Alianna Bijlsma, een ervaren teamcoach en trainer met wie ik de training ontwikkelde.

Intervisie

Na afloop van de training of als variant op het trainingsprogramma werk ik ook samen met teamcoaches in workshopachtige intervisiebijeenkomsten.

Organisaties die al voor de training of intervisie kozen

Elver • Amstelring • RIBW K/AM • Blijfgroep • Careyn • IJsselheem • Zorgwaard

PRAKTISCHE INFORMATIE

Website: <http://www.tijdvoornu.nl>

Telefoonnummer: Yvette 06 18885004

Emailadressen: yvette@tijdvoornu.nl

In company training: Ik kom graag langs om de mogelijkheden te bespreken, en dan maken we samen een programma en een offerte op maat.

Open inschrijving: Bij voldoende belangstelling start er in 2020 een nieuw programma.

