

**projecten organiseren (=managen!)**

Rijnlandse waarden

- vakmanschap
- vertrouwen
- verbinding

Zijn er "secundaire" doelen: bv leren? groen!

Werkvormen  
Vangrailplanning  
Stip op de horizon  
"minderende" planning

een goed begin is het half werk!

creativiteit

wie "voelt" het probleem, wie heeft pijn?  
wie is verantwoordelijk, en waarvoor?  
wie is opdrachtgever?

50-50 in geven en nemen?

over welke "waarden" gaat het in dit project?

- Samenbrengen, 1+1=3
- kennis & info delen
- laat "ieder een meekijken"

Social Capital?

over welke "waarden" gaat het in deze organisatie?

hoe draagt dit project bij aan kwaliteit van zorg?

aparte projectstructuur of gewoon met alle betrokkenen?

is dit een project of gaan we het gewoon down?

plezier, succes, drive & ambitie

Veranderkleuren  
blauw (=druk): controle, beheersing  
geel: macht, invloed  
rood: de mens artificial  
groen: leren  
wit: zelforganisatie & evolutie

mensen!  
wie kan bijdragen aan de oplossing?  
wat is nodig?

ruimte  
informatie  
kennis  
techniek  
middelen  
tijd

reflectie  
benen-op-tafel-sessies  
aandacht voor "trage" vragen

helpert een einddatum, of is het proces het wettig? met het wettig mag het vegaan!

planning met hartschrijnd niet!  
wanneer is het klaar?

Met dank aan:  
Niedine Mulder & Fieke Wijnstra voor hun leuke bijdrage "De Kleine Prinses"  
Mariska Lintmeyer voor haar vragen